IIN HYVÄT TUULET
kuntatiedote

K Posti Oy
Julkinen tiedote

1
3.3.2022
IIN KUNTA

Mihin uudet asukkaat, työpaikat, palvelut ja liikenne sijoittuvat?

Strategisen yleiskaavan 2040 kaavaluonnos on tulossa maalis-huhtikuun aikana nähtäville. Kaavan tavoitteena on ohjata kunnan maankäytön suuria linjoja ja muodostaa yhteinen näkemys siitä, mihin suuntaan kuntaa halutaan kehittää. Yleiskaava ei kumoa kunnan alueella voimassa olevia kaavoja, vaan strategista yleiskaavaa tulkitaan yhdessä osayleiskaavojen kanssa.

Strategista yleiskaavaa on työstetty vuoden 2021 aikana. Suunnittelun tueksi on järjestetty kaksi työpajaa, joissa on kerätty eri sidosryhmien ajatuksia ja näkemyksiä. Lisäksi viime kesäkuussa kuntalaisilta ja vapaa-ajan asukkailta on kysytty taajamien kehittämisideoita karttapohjaisen verkkokyselyn avulla.

Kaavoittajan, maankäytön asiantuntijan **Elina Nissisen** mukaan, kyselyn avulla on selvitetty esimerkiksi, missä kuntalaiset viettävät aikaa arkisin, mitkä ovat heille erityisen tärkeitä paikkoja sekä miten vastaajat kehittäisivät paikkoja.

Kirkonrannan kaavoitus

Kunnanhallitus käynnisti helmikuussa 2021 asemakaavan muutostyön kunnanviraston ja Nätteporin korttelissa. Nykyinen kaava mahdollistaa vain alueen kehittämisen hallinto- ja virastoalueena. Tavoitteena on tarkastella korttelin tulevaa maankäyttöä myös muiden toimintojen kuten esimerkiksi virkistyskäytön, asumisen ja palveluiden yhteensovittamisen myötä.

Helmikuussa Iin kirjasto ja kansalaisopisto järjestivät kaikille avoimen keskustelutilaisuuden verkkoyhteydellä. Tilaisuus oli osa kirjaston demokratia hanketta, eikä kyseessä ollut vielä virallinen kaavakuuleminen. Tilaisuuden tavoitteena oli kerätä kaavamuutostyön tueksi perustetulle tilatyöryhmälle taustamateriaalia.

Alustuspuheenvuorossaan kunnan kiinteistöpäällikkö **Janne Jokelainen** esitteli korttelin nykytilaa, kiinteistöjen kuntoa ja esiinnousseita korjaustarpeita.

- Kaavan työstäminen on vielä hyvin alkuvaiheessa. Koska kaavalla lukitaan alueen käyttö vuosikymmeniksi eteenpäin, on siksi erittäin tärkeää, että saadaan kuntalaiset mukaan, kuullaan erilaisia mielipiteitä siitä, mihin suuntaan kaavavalmistelua lähdetään viemään, Jokelainen kertoi.

Tilaisuudessa esiteltiin lyhyesti kolme päätason vaihtoehtoa, joita ei ole asetettu tärkeysjärjestykseen. Vaihtoehto 1 sisältäisi, että molemmat kiinteistöt sekä kunnanvirasto ja Nättepori korjataan. Vaihtoehto 2 tarkoittaisi, että vain Nättepori korjataan ja kunnantalo puretaan. Vaihtoehto 3:ssa molemmat kiinteistöt puretaan.

> *"Strategisen yleiskaavan 2040 kaavaluonnos on tulossa maalis-huhtikuun aikana nähtäville."*

- Jokaisen päätason vaihtoehdon alle syntyy runsaasti erilaisia alavaihtoehtoja. Esimerkiksi jos jokin kiinteistö päätetään purkaa, mitä toimintaa kaavassa sallitaan, osoitetaan tontin paikalle tai ei osoiteta. Selvitettävänä on vielä vaihtoehtojen hinnat korjaamisen, purkamisen ja uudisrakentamisen osalta. Kunnanhallituksen on tehtävä ensin päätöksiä näiden rakennusten osalta, sen jälkeen vasta kaavaluonnoksen valmistelu pystytään käynnistämään.

Kaavatyössä tutkitaan sekä pitkäkestoisia että nopeita yhdyskuntarakenteen muutoksia,
joita ovat esimerkiksi väestön, liikenteen sekä palveluiden ja elinkeinojen muutokset. Nähtävillä oloaikana kaavaluonnoksesta järjestetään kaikille avoin esittelytilaisuus. Tarkempi ajankohta ilmoitetaan lähempänä.

Strategisella yleiskaavalla linjataan esimerkiksi:

ELINKEINOT
Millaisia alueita elinkeinot tarvitsevat lissä ja missä alueiden on hyvä sijaita?
Asemanseudun kehittäminen?
Logistiikka-alueet?

VIRKISTYS MATKAILU
Millainen on Iin virkistysalueiden ja -verkon tavoitetila?
Mitä mahdollisuuksia liittyy mereen ja muihin vesistöihin?

ASUMINEN
Miten Iin eri alueet (taajamat, kylät) voisivat profiloitua?
Millaisia ovat tulevaisuuden asumismuodot lissä?

LIIKENNE
Millaisia ovat liikkumisen tarpeet lissä (autoilu, pyöräily, jalankulku)?
Millaisia muutoksia tarvitaan nykytilanteeseen?
Valtatien 4 kehittäminen ja ohikulkutien vaikutukset?

IIN KUNTA

Kuntatyö on työtä kaikkien meidän puolesta, meidän rahoilla ja meidän hyväksi

Teksti: Ari Alatossava

Kunnan tehtävänä on kuntalaisten hyvinvoinnin ja elinvoiman edistäminen. Ei ole kuntaa ilman asukkaita, eikä kuntaorganisaatiota ilman työntekijöitä.

Päättäjien ja kunnan työntekijöiden tulee pelata samaan maaliini. Päättäjät linjaavat, työntekijät toteuttavat. Kaikki yrittävät varmasti parhaansa. Molemminpuolinen luottamus, arvostus ja kunnioitus ovat hyvän toimivan työyhteisön ainekset.

Viime vuosien aikana Iissä on tehty isoja päätöksiä. Paljon on kesken eikä kunnan rakentaminen tule koskaan valmiiksi. Nostan esiin kolme valtuuston päättämää investointia. **Nämä ovat esimerkkejä todellisista tulevaisuusinvestoinneista, jotka vaikuttavat kunnan elinvoimaan ja kuntalaisten hyvinvointiin.**

lisi-verkko. Iiläiset hyppäsivät kerta heitolla tutkitusti Suomen parhaiden tietoliikenneyhteyksien päähän. Päätöksen tekeminen ei ollut silloiselle valtuustolle helppoa – oltiin vahvasti puolesta ja vahvasti vastaan. Olihan kyse euromääräisesti isosta investoinnista. Nyt noin 2 000 iiläistä kotitaloutta käyttää verkkoa päivittäin työssä ja vapaa-ajalla.

lisi-areena. Vuosikymmenten toive saatiin toteutettua kaksi vuotta sitten. Tavoitteena oli rakentaa paikka kaikille iiläisille, vauvasta vaariin ja muoriin. Parasta palautetta on se, että tilojen käyttöaste on avautumisesta lähtien ollut korkealla tasolla. Lapset ja nuoret käyttävät tiloja viikoittain.

Uudet päiväkotitilat. Iissä on meneillään merkittävä varhaiskasvatuksen rakenneuudistus. Kunnan sekä yksityinen toimija rakentavat kahta uutta päiväkotia. Päivähoidon kysyntä on noussut, kun Iihin on muuttanut uusia perheitä. Tilojen puute on valitettavasti näkynyt lapsiperheiden arjessa. Uusien tilojen myötä tilanne paranee huomattavasti, paikkoja tulee lähes 200 lapselle ja 50 työntekijälle.

Kunnan työntekijät tekevät työtä, jolla on merkitystä. Haluan lämpimästi kiittää työntekijöitä ja kunnan päättäjiä siitä arvokkaasta ja rakentavasta työstä, jota te omassa tehtävässänne teette kaikkien meidän iiläisten eteen.

Lopuksi haluaisin jättää teille "hautumaan" pari ajatusta tulevia päätöksiä ja linjauksia silmällä pitäen:

Ajatelkaa isosti. Maailmassa on paljon mahdollisuuksia, joihin voi tarttua, jos on halua ja uskallusta. On sanottu, että "Jos kerran alat ajatella, niin ajattele suuria. Se vaikuttaa tekoihisi, siihen, miten elät arkipäiväsi." Ajatukset, isotkaan, eivät voi koskaan toteutua käytännössä, ellei sen takaa löydy uskoa tekemiseen. Usko puolestaan kasvaa rohkeudesta ryhtyä ajattelemaan itsestä ja omista mahdollisuuksista suuria. Ii on saanut käsittämättömän paljon kansallista ja kansainvälistä julkisuutta ja huomiota tekemillään ilmastoteoilla. Ii on paljon kokoaan isompi. Iillä on hyvä maine! Sitä on syytä vaalia.

Olkaa armollisia itsellenne. Täydellistä ihmistä, täydellistä viranhaltijaa, täydellistä päättäjää, täydellistä organisaatiota ei ole vielä syntynyt, eikä sellaista tule. Kaikki tekevät virheitä, mutta virheistä opitaan. Ja oppiminen on muutoksen edellytys. Muutosta tarvitaan, koska meidän ihmisten toiveet ja odotukset muuttuvat. Maailma muuttuu ja me sen mukana, halusimme sitä tai emme. Siksi muutokseen tulisi suhtautua niin kuin pieni lapsi tutustuessaan kaikkeen uuteen ja ihmeelliseen: uteliaasti, tutkien ja oppien.

On ollut etuoikeus olla mukana kehittämässä Iitä.

Kuusi vuotta ja yhdeksän kuukautta on kulunut ja työni Iin kunnanjohtajana on päättynyt. Iissä on ollut myönteinen kehittämisen ja uudistumisen henki. Haluan lopuksi kiittää kuntalaista saamastani rohkaisusta, palautteesta, hyvistä keskusteluista ja kaikesta tuesta, jota olen vuosien varrella teistä saanut. Onnea ja menestystä tulevaan teille kaikille.

IIN HYVÄT TUULET
kuntatiedote 1/2022

Julkaisija:
Iin kunta, Jokisuuntie 2,
91100 Ii
Asiointipiste 050 310 3458

Toimitus:
Micropolis Oy/Anna Saksio
tuulet@ii.fi 040 535 3362
Luettavissa myös verkossa ii.fi/tuulet

Taitto: Rantapohja

Paino: Suomalainen Lehtipaino

Iin Hyvät Tuulet
on kunnan julkinen tiedote, joka jaetaan kaikkiin jakelupisteisiin (kotitaloudet ja yritykset) sekä myös mainoskieltopostiluukkuihin. Levikki on n. 4 700 kpl. Postin jakeluongelmista voi ilmoittaa kunnan asiointipisteeseen arkisin p. 050 310 3458 tai asiointipiste@ii.fi

Seuraava Iin Hyvät Tuulet ilmestyy keskiviikkona 18.5.2022.

IIN HYVÄT TUULET LUETTAVISSA myös verkossa ii.fi/tuulet

Etätyö mahdollistaa ja HOUKUTTELEE MUUTTAMAAN KEHYSKUNTIIN

Viime vuonna Ii sai muuttovoittoa 78 henkeä. Erityisesti 25–44-vuotiaiden muutto on näkynyt myös kiinteistökauppojen ja rakennuslupien määrässä. Maanmittauslaitoksen tilaston mukaan vuonna 2020 Iissä tehtiin 78 kiinteistökauppaa, vuonna 2021 76 kpl. Rakennuslupia uusille omakotitaloille myönnettiin vuonna 2020 23 kpl ja vuonna 2021 26 kpl.

Lähelle luontoa ja tilaa elämiselle

Etätyöskentelyn kaksinkertaistuminen vuonna 2020 on näkynyt isompien asuntojen aiempaa suurempana kysyntänä. Työmatkan pituus ei ole enää tärkein asuinpaikkaa määrittävä valintakriteeri, vaan koti on laajentunut myös työ-, harrastus- ja kohtaamispaikaksi.

Pohjois-Suomen Kiinteistönvälittäjät Ry:n puheenjohtajan, Asuntokolmion toimitusjohtajan **Hilkka Kivelän** mukaan nuoret perheet etsivät omakotitaloa laajalla haulla Oulun seudulla.

- Kehyskunnista haetaan lisätilaa nykyisen kaupunkiasunnon budjetilla. Kysyntä kuitenkin ylittää tällä hetkellä tarjonnan. Hyväkuntoisista, vuoden 2010 jälkeen valmistuneista omakotitaloista on jopa huutava pula ja tämä näkyy kohteiden ja asuinalueiden hinnannousuna. Esimerkiksi Oulun ja Kempeleen uusilla asuinalueilla hintataso on usean ostajan mielestä karannut käsistä eivätkä esimerkiksi koulu ja päivähoitopalvelut pysy perässä, Kivelä kertoo.

Myös Kiinteistömaailma Tuiran toimitusjohtaja **Riitta Snellman** tuntee Oulun seudun kuntien markkinatilanteen hyvin.

- Etätyön lisääntyminen näkyi meillä heti asunnon ostajien toiveissa, ostajat hakevat huoneen verran enemmän neliöitä. Sijainti toiveessa korostuu nyt yhä enemmän nopea pääsy ulkoilureiteille ja luontoon. Hyvät kohteet myydään erittäin nopeasti. Etä- ja hybridityöskentely on tullut jäädäkseen ja se helpottaa kehyskuntiin muuttavia perheitä luopumaan toisesta autosta.

Iin valteiksi molemmat toimitusjohtajat arvioivat kaupunkia isommat ja edullisemmat tontit asemakaava-alueella, uusitun moottoritien sekä Iin hyvät peruspalvelut. Miten hyvää muuttotahtia kunta voisi edistää? Molemmat haastateltavat toteavat, että perheet liikkuvat nyt paljon yhdessä, joten panostaminen harrastusmahdollisuuksiin, ulkoilu – ja retkeilyreitteihin nähdään tärkeänä. Myös erityisesti nuoret ja ikäihmiset arvostavat myös vuokra-asumisen helppoutta, ja että koti sijaitsee lähellä palveluita. Moni jäisi mielellään paikkakunnalle, jos olisi hyviä asuntoja keskustassa tarjolla.

Monipaikkainen asuminen

Oulun yliopisto on julkaissut tutkimusraportin monipaikkaisesta asumisesta, yrittämisestä, etätyöskentelystä Pohjois-Pohjanmaalla. Asukashaastattelujen perusteella, keskeisin asumisen vetovoimatekijä maaseudulla oli luonnon läheisyys, virkistysmahdollisuudet ja rauha. Kehitystoiveet koskivat teiden kunnossapitoa, julkista liikennettä, joka sujuvoittaisi esimerkiksi kaupungissa asiointia, jätteiden lajittelupisteiden saavutettavuutta. Myös toiveena oli monipuolisemmat palvelut lapsille ja nuorille.

Suomen osallistavin kuntastrategia?

Kuntalain mukaan kunnan on laadittava tai tarkistettava kuntastrategia vähintään kerran valtuuston toimikaudessa. Kuntastrategia määrittelee kunnan kehittämisen tavoitteet pitkällä tähtäimellä.

Vuoteen 2030 ulottuvaa Iin uutta kuntastrategiaa on luonnosteltu kevään aikana kolmen työpajan avulla. Valmistelua vetävä Micropoliksen projektipäällikkö **Johannes Helama** väittää, että kyseessä on ainakin tietääksemme Suomen osallistavin kuntastrategian valmistelu.

- Meillä on valtuutettujen lisäksi osallistettu Iin eläkejärjestöt, seurakunta, kyläyhdistykset, nuorisovaltuusto ja vanhus- ja vammaisneuvosto. Lisäksi lähes 1 400 peruskoulun oppilasta ovat tehneet strategiaan liittyviä tehtäviä, jonka tuloksia on käsitelty koulussa järjestetyssä työpajassa. Kaikista kolmesta pidetystä työpajasta on julkaistu tiivistelmä, ja kuntalaiset ja sidosryhmät ovat voineet kommentoida esiin nousseita teemoja verkkokyselyn avulla.

Saadut kommentit ovat johdatelleet sen mitä seuraavassa työpajoissa on käsitelty. Strategiaan vaikuttavat myös kesällä 2021 toteutettu kuntalaisbarometri, jonka vastauksissa sadat iiläiset pohtivat sitä mikä on heidän arkensa kannalta tärkeää ja merkityksellistä.

Otteita työpajoissa syntyneistä teemoista

Iihin halutaan selkeä, lyhyt, visuaalinen ja selkokielinen strategia, jonka keskeisin tavoite on iiläisten kokonaisvaltainen hyvinvointi. Alla olevat työpajoissa syntyneet teemat ovat kiteytyksiä tavoista saavuttaa tämä tavoite.

Ihimiset ensin - Huomioidaan asukkaiden tarpeet vauvasta vaariin, kylien näkökulma, korostaen kaikessa tekemisessä iiläistä identiteettiä, eli periksiantamattomuutta ja itsepäisyyttä.

Selkeästi kasvuun - Kunnan kasvupolkua haetaan toimenpiteillä, jotka tähtäävät siihen, että Iistä tulisi ykkönen sekä haluttavana asuinpaikkana että yritysten sijoittumispaikkana.

Paikkariippumaton Ii - Iin kasvu mahdollistuu, jos onnistumme rakentamaan Iihin vahvoja paikkariippumattoman elämän edellytyksiä. Näin pystymme hyödyntämään kehyskuntiin ja maalle muuttamisen ilmiöitä.

Rikas luonto - Nykyisten asukkaiden elämänlaadun, uusien asukkaiden houkuttelun ja hyvinvointiajattelun keskiössä nähtiin olevan Iin rikas luonto. Keskiössä ovat monipuoliset mahdollisuudet viettää vapaa-aikaa, liikkua ja harrastaa luonnossa.

Henkinen hyvinvointi - Tätä nostivat esille niin osallistujat kuin myös syksyllä toteutettu asukasbarometri. Myös Iin koululaisille tehdyssä kyselyssä, lapset ja nuoret haluaisivat löytää tapoja tasapainottaa omaa arkeaan. Henkisen hyvinvoinnin rinnalla työpajaan osallistujat näkivät tärkeänä ruuhkavuosien palveluihin panostamisen.

Nuva eli Iin nuorisovaltuusto

Me olemme 12–17 vuotiaista nuorista koostuva vaikuttajaryhmä, joka järjestää erilaisia tapahtumia ja retkiä, sekä ottaa osaa muiden järjestämiin tapahtumiin, on mukana eri työryhmissä sekä yleisesti ajamme iläisten nuorten asioita eteenpäin kunnassamme. Sen lisäksi yleensä kerran kuussa kokoonnumme ja keskustelemme asioista sekä kahvittelemme.

Nuorena Nuva edesauttaa sinua samaan äänesi kuuluviin ihan kunta tasolla, jos niin haluat ja kun jaksaa olla aktiivisesti mukana pääse milloin mitäkin suunnittelemaan ja ideoimaan. Nuvalaiset ovat myös hyvä keino saada omat mielipiteensä eteenpäin, vaikka nuorisovaltuustoon ei itse kuuluisi.

Sen lisäksi nuorisovaltuustossa pääsee oppimaan uusia asioita, joista hyviä esimerkkejä on kokouskäytäntö, mahdollisesti puheenjohtajana tai sihteerinä olemista ja oman mielipiteensä esille tuomista.

Kirjoittaja:
Nuvan jäsen
Mona Kela

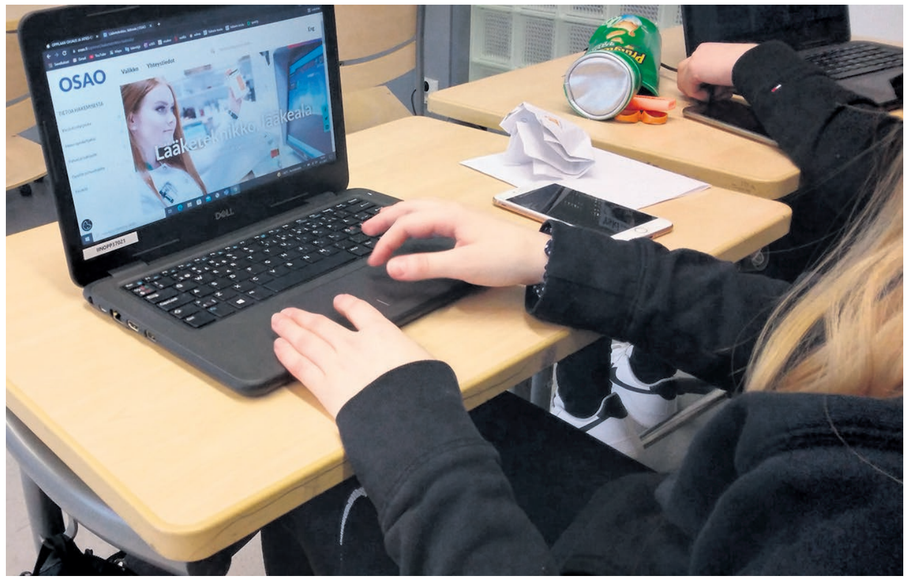
Millaista on asua Iissä nuorena?

Iissä nuorena asumisessa on hyviä ja huonoja puolia. Iissä asuminen nuorena voi olla välillä jonkin verran yksitoikkoista ja vähän tylsää, mutta onhan se kivaakin.

Itse ainakin tykkään siitä, kun Iissä on paljon ulkoilu mahdollisuuksia varsinkin talvella ja nuorisotila Löhölä on kiva ajanvietto paikka kavereiden kanssa. Kesällä parasta on uimarannat ja puistot, joissa viettää yksin tai kaverien kanssa aikaa.

Mielestäni Iissä on liian vähän nuorille ajanvietto paikkoja, joita varsinkin talvella niitä tarvittaisiin. Tänne tarvittaisiin enemmän myös harrastusmahdollisuuksia. Esim. uimahalli olisi mukava. Mutta kokonaisuudessa nuorena asuminen Iissä on ihan kivaa. Tarvittaisiin vaan enemmän tekemistä ja ajanviettopaikkoja nuorille.

Kirjoittaja:
Nuvan jäsen
Peppi Riekki



Yhdeksänneltä luokalta jatko-opintoihin

Pelkkä peruskoulun päättötodistus ei nykyään riitä työelämään pääsyssä. Viime syksynä oppivelvollisuusikä nostettiin 18 ikävuoteen tarkoittaen, että jokaisen peruskoulunsa päättävän on hakeuduttava jatkokoulutukseen. Uudistuksen tavoitteena on parantaa nuorten osaamistasoa ja asemaa yhteiskunnassa.

Työelämä ja jatko-opinnot tutuksi

Kuivaniemen ja Valtarin yhdeksäsluokkalaiset ovat opinto-ohjauksen tunneilla perehtyneet eri koulutusaloihin ja oppilaitoksiin. Valtarin opinto-ohjaaja **Anna-Maaria Miettinen** kertoo, että oppilaiden kanssa on arvioitu omia vahvuuksia, tehty ammatinvalintatestejä sekä juteltu avoimesti kiinnostuksen kohteista ja mahdollisista opiskeluun vaikuttavista rajoitteista.

- Tavoitteena on, että jokainen nuori on miettinyt omat hakukohteensa omiin kiinnostuksiin ja tavoitteisiin perustuen sekä niin, että opiskelupaikka on mahdollista saada. Nuoret, jotka haluavat esimerkiksi korottaa peruskoulun arvosanoja tai saada lisää miettimisaikaa ammatinvalinnalle, voivat hakea tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen (TUVA), Miettinen kertoo.

TUVA-koulutus yhdistää entisen kymppiluokan, ammatillisiin opintoihin ja lukioon valmentavat linjat yhteen. Iin lukiolla alkaa syksyllä TUVA-ryhmä.

Iiläisistä noin 60 prosenttia hakeutuu ammattikouluun ja noin 40 prosenttia lukioon

Valtarin yhdeksäsluokkalaisten suosituimpia hakukohteita ovat esimerkiksi OSAO:n Haukiputaan yksikön sähkö- ja automaatioalan ja rakennus- ja maarakennusalan koulutukset sekä Iin lukio. Kuivaniemeltä haetaan ensisijaisesti vastaaville linjoille Lappia ammattikoulun Kemi-Tornioon sekä Iin tai Simon lukioon.

Kuivaniemen opinto-ohjaajan **Katriina Iinattiniemen** mukaan 16-vuotiaiden ajatukset tulevaisuudesta ovat ymmärrettävästi hapuilevia.

- Lähimmät ammatilliset oppilaitokset sijaitsevat naapurikunnissa, eikä pohjoisen asuinalueilta ole suoria bussiyhteyksiä ammatillisiin oppilaitoksiin. Kuivaniemellä ja Oijärvellä asuvat nuoret tietävät, että mikäli vanhempien kyydissä ei pääse kulkemaan opiskelupaikkaan, on muutettava esimerkiksi oppilaitoksen asuntolaan. Ainoastaan Simon tai Iin lukioon on mahdollista kulkea kotoa käsin. Osa nuorista on kertonut, että ei haluaisi muuttaa vielä pois kotoa, Iinattiniemi kertoo.

Molemmat opot kannustavat oppilaita keskustelemaan lähipiirinsä kanssa siitä, miten nämä itse ovat aikoinaan löytäneet ammattinsa ja oman työurapolkunsa.

- Ammatinvalinta on merkittävä päätös elämässä, mutta ei se kuitenkaan määrää loppuelämää. Nykyisin ammattia saa tai voi joutua vaihtamaan elämänsä aikana useasti. Omista ajatuksista kannattaa keskustella, sillä emme aina osaa nähdä asioita puolueettomasti, varsinkaan nuorena, Iinattiniemi muistuttaa.

- Juttele ja puhu kaikkien mahdollisten ihmisten kanssa - sisarusten, serkkujen ja kummien! Juttelu auttaa selvittämään omia ajatuksia ja sanoittamaan niitä, Miettinen jatkaa.

Haku toisen asteen koulutukseen päättyy 22.3.2022
Yhteishaun valintatulokset julkaistaan kesäkuun puolessavälissä.
Lisätiedot yhteishausta: opinpolku.fi

Majakka ja Löhölä

OVAT NUORTEN kohtaamispaikkoja

Koulupäivän jälkeen moni nuori suuntaa lisi-areenalle nuorisotila Löhölään tai Kuivaniemitalolle Majakkaan. Nuorisotilat eli nuokkarit ovat nuorten omia paikkoja, joiden toiminta on suunnattu 9–17-vuotiaille. Ohjaajina toimivat koulutetut nuorisotyöntekijät.

Kuivaniemen nuorisotilan vapaa-aikaohjaaja **Bettina Seppälä** kertoo, että nuokkarille tullaan viettämään rennosti aikaa kavereiden kanssa.

- Nuokkarit ovat tärkeitä paikkoja nuorille. Nuoret tykkäävät esimerkiksi pelailla, kuunnella musiikkia, värittää värityskuvia, ja ihan vain hengailla turvallisessa seurassa. Nuorille kehitetään myös yhteistä ohjelmaa koko porukalle sekä teemapäiviä, nuorten toiveita kuunnellen.

Nuorisotilojen aukioloajat on suunniteltu erikseen nuoremmille 3–6-luokkalaisille ja sitä vanhemmille alle 18-vuotiaille iläisille nuorille. Nuorisotiloilla on säännöt, joista keskustellaan aina yhdessä nuorten kanssa.

Nuorisotyön tehtävänä on luoda yhteisöllisyyttä ja tarjota osallisuuden kokemuksia kaikille iläisille nuorille. Nuorisotyön tiimivastaavan ja vapaa-aikaohjaajan **Lea Alioravaisen** mukaan ohjaajat ovat paikalla nuoria varten: tukena ja kuuntelijana.

- Aikuisten tehtävänä on kysellä nuorten kuulumisia ja porisuttaa. Joidenkin kanssa vain morotellaan, toisten kanssa jutustelu voi mennä syvällisiinkin asioihin, esimerkiksi jos nuoren omassa elämässä on meneillään haasteita. Juttelut ovat aina luottamuksellisia, ja toivomme, että nuoret tulisivat puhumaan ennen kuin asiat monimutkaistuvat.

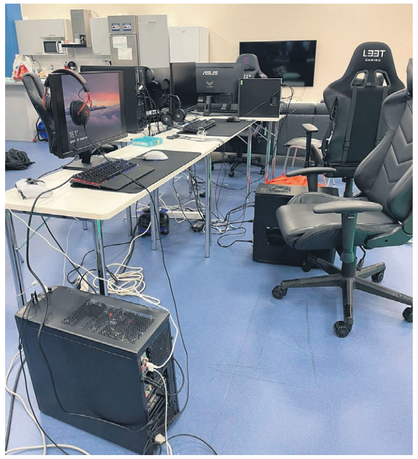
Nuorisotyötä tehdään myös kouluilla ja somessa

Iin nuorisopalvelut järjestävät lisäksi viikoittain Liikkuva Nuokkari -toimintaa Jakkukylän ja Olhavan kouluilla, Jokikylän liikuntasalissa sekä Oijärven Sampolassa. Valtarin koululla järjestetään keskiviikkoisin Kouluolkkaria, jossa ohjaajina vuorottelevat nuorisotyöntekijä, etsivät nuorisotyöntekijät sekä seurakunnan nuorisotyönohjaajat. Vapaa-aikaohjaajat toimivat aktiivisesti myös sosiaalisen median alustoilla ja tiedottavat nuorisotyön toiminnasta.

Millaisia ideoita tai palautetta iläiset nuoret antavat nuorisopalveluille?

- Viikonlopulle toivotaan lisää yhteisiä tapahtumia esimerkiksi peli- ja leffailtoja sekä enemmän avoimia hengailupaikkoja. Kerran kuussa pystymme lauantaisin pitämään nuokkaria, mutta pysyvämpi toiminta tarvitsisi lisää työvoimaa nuorisopalveluihin, Alioravainen kertoo.

Iin-instituutin vapaa-aikapalvelut vastaavat
kunnan liikunta- ja nuorisotyöstä, hyvinvoinnista, tapahtumista sekä leiri- ja retkitoiminnasta. Lisätiedot verkossa: iihappens.fi/nuorisotyo



Nuorten kesätyöt

Iin kunta työllistää omiin yksiköihinsä 80 nuorta. Kesätyöllistäminen koskee vuosina 2003–2006 syntyneitä iiläisiä koululaisia, opiskelijoita tai opiskelunsa aloittavia nuoria, lukuun ottamatta ylioppilaita ja ammattiin valmistuneita tai työttömyysturvaan oikeutettuja nuoria.

Kesätyön yhtäjaksoinen pituus on 2 viikkoa ja työaika 60 tuntia/2 viikkoa. Nuorten kesätyöllistämisen palkkauksessa Iin kunta soveltaa KT Kuntatyönantajien ja kunta-alan pääsopiajärjestöjenkin suosittamaa ”Tutustu työelämään ja tienaa” mallia, jossa palkka on 375 euroa/2vkoa (sis. lomakorvauksen). Kesäsetelin arvo on 195 € ja kesäyrittäjyystuki 270 €.

Kunta tukee yrityksiä, maatalousyrittäjiä, seurakuntaa, kuntayhtymiä ja rekisteröityjä yhdistyksiä
Iin kunta myöntää 195 euron arvoisen kesäsetelin työpaikan tarjoamisesta nuorelle vähintään kahdeksi viikoksi. Tarjolla on 100 kesäseteliä. Nuori voi käyttää kesäseteliä myös kotipaikkakunnan ulkopuolelle työllistymiseen.

Kesäyrittäjä -kampanja

Nuorelle on tarjolla vaihtoehto palkkatyölle, eli nuori voi työllistää itsensä kevytyrittäjyyden tai yrittäjyyden muodossa kesän ajan. Kampanjan aikana nuorille tarjotaan tietoa yritystoiminnan eri osa-alueista, työkaluja ja apua liiketoiminnan suunnitteluun ja rahallista tukea yritystoiminnan aloittamiseen. Kesäyrittäjyystuki on 270 €.

Nuorten kesätyön haku on käynnissä 8.4.2022 saakka
Hakemukset Iin kunnan kesätyöpaikkoihin tulee jättää verkkosivuilla: kuntarekry.fi (etsi hakusanalla ”ii kesätyöt”). Tarvittaessa kunnan kesätyöpaikat arvotaan ja paikat täytetään arvontajärjestyksessä kuitenkin siten, että edellisvuonna kunnan kesätöissä olleet nuoret ovat toissijaisia. Kesäsetelihakemukset ja kesäyrittäjyyshakemukset voi tulostaa verkosta: ii.fi/nuorten-kesatyot Hakemukset tulee toimittaa postitse Marja-Leena Sergejeff Iin kunta/Työllistämispalvelut Jokisuuntie 2, 91100 Ii.
Lisätiedot
työnsuunnittelija
Marja-Leena Sergejeff,
p. 050 453 2112 ja
työllistämispäällikkö
Lea Aalto p. 050 395 0330.
Sähköpostit ovat muotoa
etunimi.sukunimi@ii.fi

Iin kylillä meijän porukasa

Teksti: Seija Kaisto
projektipäällikkö

Iin kunnan hallinnoima Iin kylillä meijän porukasa -hankkeen tavoitteena on rakentaa kunnan työllisyyspalvelujen ja kolmannen sektorin välille yhteistyömuotoja ja luoda iiläinen yhteisöllisen työllistämisen malli. Hanke tarjoaa yhdistystoimijoille tukea ja koulutusta toimia työnantajana. Hanketta rahoittaa Euroopan sosiaalirahasto 30.6.2023 saakka.

Yhdistys voi toimia myös työnantajana

Syyskuussa 2020 Iissä toimintansa aloittaneen Iin A-kilta ry:n tehtävänä on tarjota vertaistukea päihdetoipujille, päihdeongelmaisille ja heidän läheisilleen. Yhdistys kokoontuu kerran viikossa kahden tunnin ajan Iin seurakunnan tiloissa mutta jäsenkunnalta tulee pyyntöjä toiminnan laajentamiseksi – esimerkiksi naisten ryhmää sekä kädentaito- ja harrasteryhmiä toivotaan lisää.

- Vertaistuki on toiminnallista yhdessä tekemistä ja kokemista, kertoo Iin A-kilta ry:n puheenjohtaja **Marika Heikkilä**.

Toiminnan laajentamista on Heikkilän mukaan hidastanut oman kokoontumistilan ja palkatun työntekijän puuttuminen. Mikäli toimintaan sopivat tilat löytyvät, on yhdistyksen suunnitelmissa palkata palkkatuella ohjaaja, joka järjestäisi jäsenille arkeen mielekästä toimintaa ja tukisi näin päihteetöntä elämäntapaa. Heikkilä pitää tärkeänä, että yhdistyksille on tarjolla ohjausta ja neuvontaa ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen.

Työnantajana toimimisesta on positiivisia kokemuksia Oijärven kyläyhdistyksellä. Kyläyhdistys järjesti kyläavustajatoimintaa yli neljä vuoden ajan, päättyen vuoden 2021 lopussa. Toimintaa käynnistettäessä vuonna 2016 kyläyhdistys hyödynsi yhdistyksille tarjottavaa palkkatukea ja kouluttautui toimimaan työnantajana. Kyläavustajan työnkuva muodostui kyläläisille suunnatun kyselyn perusteella, jolla selvitettiin, minkälaiselle avulle on tarvetta.

- Kyläavustaja-apuun kuului erilaisia kotitöitä, joita perheet tarvitsivat. Ikääntyviä asukkaita kyläavustaja auttoi arjen askareissa, esimerkiksi uunipuiden kannossa ja siivouksessa. Koska kyläavustaja oli kyläläinen, kauempana asuvat läheiset pystyivät soittamaan ja pyytämään käymään tarkistamassa, onko kaikki hyvin, kertoo **Soili Tauriainen** Oijärven kyläyhdistyksestä.

Yhdistys työnantajana on mahdollistanut kyläläisten hyvinvointia tukevan kyläavustajatominnan Oijärvellä. Positiiviset kokemukset ovat saaneet yhdistyksen suhtautumaan myönteisesti työnantajuuden juuruttamiseen osaksi Oijärven kyläyhdistyksen toimintaa.

Vipuvoimaa EU:lta 2014–2020
Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Hyödynnä palkkatukimahdollisuus
Kun yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta, joka ei harjoita elinkeinotoimintaa, palkkaa viimeisen 28 kk:n aikana vähintään kaksi vuotta työttömänä olleen henkilön: Palkkatuen määrä on 100 % aina 65 % työaikaan saakka, palkkatuen enimmäismäärä on 1800 e/kk, palkkatuettu jakso on enintään 12 kuukautta.
Lisätiedot:
Projektipäällikkö Seija Kaisto
p. 040 161 3213, seija.kaisto@ii.fi
ja projektityöntekijä
Anne Paakkola, p. 040 161 3214,
anne.paakkola@ii.fi
Verkkosivut: ii.fi/meijanporukasa

Vahvistetaan yhdessä kylien elinvoimaa

Teksti: Anita Sievänen
Pohjois-Iin kyläyhdistyksen ja
Iin kylien neuvottelukunnan puheenjohtaja

Iin kylillä meijän porukasa -työllisyyshanke kannustaa ja innostaa meitä kylätoimijoita nimensä mukaisesti toimimaan yhdessä ja kehittämään yhdessä uudenlaisia työmahdollisuuksia omissa kylissämme. Hankkeen tavoitteena on panostaa vahvasti niin kylä- kuin muidenkin kolmannen sektorin toimijoiden toiminnan- ja työnantajataitojen kehittämiseen, työnantajuuteen, työnhakijoiden ohjaukseen ja sitä kautta rohkaistaan työttömiä henkilöitä työllistymään omalle kylälleen. Tavoitteena on, ettei kylissä asuminen olisi töiden kannalta ongelma.

Pudasjärven kylillä ryhmätyöllistyminen aloitettiin jo vuonna 2017 työttömyyden nujertamiseksi. Kyläyhdistys etsii töitä ja työllistää kyläläisiä erilaisiin tehtäviin. **Tähän mennessä on löytynyt tarvetta muun muassa talojen ja pihojen kunnostamiseen, vanhusten luona käydään siivoamassa ja laittamassa ruokaa sekä erilaisiin raivaus-, huolto- ja kunnostustöihin. Mallin avulla paikalliset palvelut lisääntyvät ja kylillä voi asua pidempään ja työllistyneet ovat päässeet näyttämään, että heillä on kylälle paljon annettavaa ja tarjoavat toisilleen vertaistukea ja kannustavat tarpeen mukaan toinen toistaan.**

Nyt meillä on ainutlaatuinen mahdollisuus tarttua tuumasta toimeen meidän oman iiläisen yhteisöllisen työllistämisen mallin toteuttamisessa ja kehittymisessä elinvoimaksi niin Iin kylille kuin Iin kunnallekin. Työnhakijat saavat työtä ja mahdollisuuden oman osaamisensa hyödyntämiselle, kyläyhdistys saa lisää resursseja ja yhteistyökumppaneita, kyläyhteisö työpaikkoja, lähipalveluita ja yhteisöllisyyttä sekä kunta uusia keinoja edistää työllisyyttä.

Olemme Pohjois-Iissä kirjanneet kyläsuunnitelmaamme vuosille 2021–2025 seuraavaa: ”Olemme mukana hankkeissa, joissa pitkään työtä etsineet henkilöt työllistyvät ja pystyvät parantamaan näin taloudellista tilannettaan, saavat työkokemusta ja uusia mahdollisuuksia sijoittua avoimille työmarkkinoille.”

Omavalmentaja auttaa työelämäpolulle

Teksti: Iin työllisyyspalvelut

Työllisyyden kuntakokeilu on ollut käynnissä kohta vuoden, ja asiakaspalvelutyö on saatu hyvin käyntiin Iissä. Merkittävin muutos asiakkaalle on ollut saada henkilökohtainen yhteyshenkilö, eli omavalmentaja, joka auttaa asiakasta etenemään kohti tavoitettaan. Palvelua tarjotaan paikallisesti Iissä omavalmentajan säännöllisillä tapaamisilla.

Iissä kuntakokeiluun kuuluvien työnhakijoiden palveluista vastaavat omavalmentajat. Kuvassa ylhäältä vasemmalta alkaen; Aino Laurila, Milla Lakso, Maija Takkinen, Mari Tammia. Alhaalla vasemmalla Jenna Isokangas ja Satu Saarela. Omavalmentajat työskentelevät Micropoliksen B-siivessä, osoite Piisilta 1 B. Lisätietoa kuntakokeilusta ja sen vaikutuksesta työnhakuun sekä omavalmentajien yhteystiedot löytyvät verkkosivuilta: ii.fi/tyollisyyden-kuntakokeilu

Polkua työelämään suunnitellaan yksilöllisesti kunkin asiakkaan tarpeiden mukaan. Asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä paikalliseen palveluun sekä siihen, että palvelua on pystytty tarjoamaan henkilökohtaisten tarpeiden mukaan.

Työllisyyskokeilun tavoitteena on edistää iiläisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä, koulutukseen ohjautumista sekä tuoda uusia ratkaisuja osaavan työvoiman saatavuuteen. Tarkoituksena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Palvelu on asiakaslähtöisempää kuin aikaisemmin. Tarvittaessa asiakas kohdataan kasvotusten heti työnhaun alussa ja hänen tilanteensa kartoitetaan yksilöllisesti.

Toukokuussa 2022 on tulossa voimaan uusi työvoimapalvelumalli. Uudistuksen myötä työtön työnhakija saa työnhakuunsa tukea nykyistä nopeammin ja tiiviimmin. Mallissa työnhakija ja asiantuntija kohtaavat ensimmäisen kerran jo viiden arkipäivän kuluessa työnhaun alkamisesta. Lisäksi avataan kokonaan uusi sähköinen asiointipalvelu henkilö- ja yritysasiakkaille, Työmarkkinatori, joka korvaa nykyiset Oma asiointi -palvelut. Esimerkiksi työttömäksi työnhakijaksi ilmoittaudutaan tulevaisuudessa Työmarkkinatorin sähköisen asioinnin kautta.

Omavalmentajat Milla Lakso ja Maija Takkinen keskittyvät työssään yritysyhteistyön kehittämiseen. Kuluvan vuoden aikana lisäksi Iissä tarjotaan alueen yrittäjille neuvontaa ja ohjausta esimerkiksi rekrytointiin liittyvissä pulmissa. Omavalmentajat pureutuvat työssään myös työttömien työnhakijoiden ja yrittäjien kohtaanto-ongelmaan.

Iin kunta on mukana 1.3.2021 alkaneessa Oulun seudun työllisyyden kuntakokeilussa,
jossa osa TE-toimiston tehtävistä siirrettiin kunnan tehtäviksi. Kuntakokeilun piiriin kuuluvat alle 30-vuotiaat työnhakijat sekä sitä vanhemmat työmarkkinatukea tai peruspäivärahaa saavat iiläiset työnhakijat. Työttömäksi työnhakijaksi ilmoittaudutaan edelleen TE-palvelujen Oma asioinnin kautta, olipa hakija sitten kuntakokeilun tai TE-toimiston asiakas. Kun asiakas ilmoittautuu työnhakijaksi kokeilun aikana, hän saa työnhaun vastaanottoilmoituksessa tiedon siitä, minne hänen asiakkuutensa kuuluu.

Työpajatoimintaa työttömille työnhakijoille

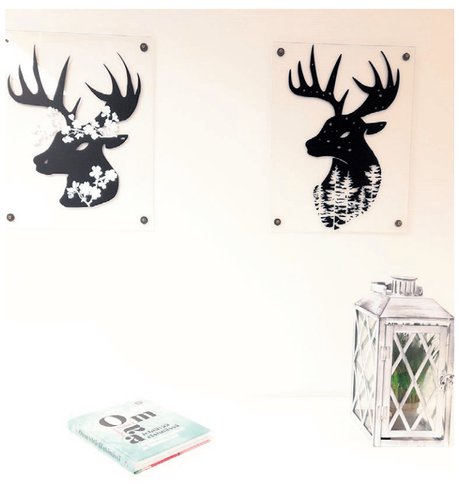
Kaikenikäisille iiläisille työnhakijoille suunnattuja palveluita tarjotaan Kööki & Kihveli –pajalla, Puutyöosastolla, Ympäristö- ja Varastopajalla. Kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään myös ryhmätoimintana Kuivaniemessä.

Asiakkaita on ohjautunut IiPajalle hyvin, ja pajapäivien aikana tehdään monenlaisia asioita. Uusimpana IiPajalle on hankittu 3D –tulostin, jolla voidaan toteuttaa monenlaisia tulosteita. Tammikuun lopulla käynnistyi Kööki & Kihveli -pajalla Arjen Sankarit –miehet kuntoon ja työllistymisen polulle hanke, jonka myötä kehitetään miesten hyvinvointia ja toimintakykyä tukevia toimintamalleja miesten työllistymisen tueksi. Ryhmään osallistuva saa tietoa terveellisestä ravitsemuksesta ja se voi olla myös osa ravitsemuskuntoutusta. Ryhmässä opitaan ruoanlaittoa, sekä samalla saa nauttia hyvästä ja monipuolisesta ruoasta. Hankkeen on pilotoinut Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri ja Oulun maa- ja kotitalousnaisten piirikeskus/ProAgria Oulu.

Nuorille työnhakijoille tarjotaan työvalmennusta Tieto & Taito –pajalla.
Lisäksi nuorille tarjotaan seinättömän valmennuksen palvelua. IiPajalla voi suorittaa peruskoulun työelämään tutustumisjaksoja ja ammattioppilaitosten työssäoppimisjaksoja. IiPajan puutyöosastolla, Kööki ja kihveli -pajalla sekä ympäristöpajalla on suoritettu oppimisympäristön tunnistaminen. Kertyvä osaaminen voidaan tunnistaa portfoliolla tai järjestämällä näyttö pajan tarjoamien työtehtävien puitteissa yhteistyössä ammatillisen oppilaitoksen kanssa.

Laitakujalla toimiva varastopaja on jatkanut vuonna 2021 aloitettu Kiertävän kirjaston kirjojen kuljetuksia kouluille. Uutena toimintona on avattu liikuntavälinelainaamo Komero, johon voi lahjoittaa itselleen tarpeettomaksi jääneitä hyväkuntoisia liikuntavälineitä. Välineiden lainaaminen on maksutonta, laina-aika on kolmeksi viikkoa kerrallaan. Komeron verkkosivut on avattu: ii.fi/lainaamo

Lisätiedot
työpajatoiminnasta:
Satu Saarela
p. 050 338 3977,
Jenna Isokangas
p. 040 161 3210
sekä verkossa: ii.fi/iipaja



Nuoret ovat innostuneet silhuettityöskentelystä.

Kuivaniemen hyvinvointi-pisteen terveyspalvelut

Hyvinvointipiste palvelee ajanvarauksella Kuivaniemi-talolla, osoitteessa Kuivajoentie 12. Tilat ovat entiset seurakunnan tilat, käynti sisäpihan kautta. Huomiothan, että kaikki lääkärin vastaanotot ja hoitajan päivystysasiat hoidetaan Iin terveysasemalla, osoite Asematie 169. Ajanvaraus Iin terveysasemalle ma-to 8–16 ja pe 8–15 p. 08 5875 6500.

Hyvinvointipisteessä on saatavilla seuraavat palvelut:
Laboratorion näytteenotto maanantaina ja torstaina klo 7.30–9.30, ajanvaraus ma-to klo 8–16 ja pe klo 8–15 p. 08 5875 6500.
Sairaanhoitajan vastaanotto maanantaina ja torstaina klo 10–16 ja keskiviikkona klo 8–16, ajanvaraus ma-to klo 8–16 ja pe 8–15 p. 08 5875 6500. Voit varata aikoja myös esimerkiksi tikinpoistoon, injektioille, korvahuuhteluun tai haavanhoitoon.
INR, diabetes, astma, sydän- ja muistisairaudet tarvikkeiden jako (verensokeriliuskat yms.) maanantaina ja torstaina klo 12–13, voit myös soittaa ma-to klo 8–16 ja pe 8–15 p. 08 5875 6500 ja varata tarvikkeet.
Fysioterapeutin vastaanotto torstaisin klo 8–16, ajanvaraus ma-pe klo 12–13 p. 050 3950 234.
Psykiatrisen sairaanhoitajan vastaanotto tiistaina ja torstaina iltapäivällä, ajanvaraus p. 050 3881 815.
Neuvolan terveydenhoitajan ajanvaraus ma-pe klo 8–9 p. 050 388 1813.
HUOM! Ethän tule paikalle flunssaisena tai jos sinulla on vähänkin koronaan liittyviä oireita, esim. kurkkukipua tai muita hengitystieinfektion oireita.

Varaa aika korona-rokotukseen!

Iissä annetaan ensimmäisiä ja toisia rokotuksia lapsille (yli 5-vuotiaas), nuorille ja aikuisille Iin terveysasema/neuvola, osoitteessa Asematie 169. THL suosittelee kolmatta rokoteannosta kaikille 18 vuotta täyttäneille ja voimakkaasti immuunipuutteisille 12 vuotta täyttäneille. Aikoja on saatavilla hyvin. Varaa aika koronarokotusnumerosta p. 08 5875 5011 (ma-pe klo 8–9) tai verkkoajanvarauksesta: oulunkaari.com Varaa aika lapsen rokotukseen aina rokotusnumerosta. Huomaathan, että kolmansia koronarokotuksia annetaan yli 18-vuotiaille, kun riittävä aika on kulunut toisesta rokotuksesta.

Raimo Saarikettu ja Pirkko Vatjus-Anttila toivovat, että omatoimikirjaston myötä laajentuneet aukioloajat innostavat iiläisiä käyttämään kirjastoa ja lisäävän lukemisintoa.

Pääkirjastoon avataan omatoimikirjasto

Omatoimikirjasto avataan maaliskuun aikana. Omatoimikirjastoa voi käyttää joka päivä klo 9–21. Omatoimiaikana pääkirjastossa voi: palauttaa ja lainata automaatilla, noutaa ja tehdä varauksia, käyttää asiakastietokoneita, käyttää lehtilukusalia ja neuvottelutila Kuutiota. Omatoimiaikana ei voi tulostaa, kopioida eikä maksaa maksuja.

Pääkirjaston henkilökunta on paikalla ma-to klo 11–19 ja pe klo 11–17. Palveluaikojen ulkopuolella omatoimikirjastoon sisäänkirjautumista varten tarvitaan OUTI-kirjastokortti ja henkilökohtainen PIN-koodi. Omatoimikirjaston ikäraja on 16 vuotta.

Alle 16-vuotiaat lapset ja nuoret pääsevät kirjautumaan omatoimikirjastoon omalla kirjastokortillaan, mikäli huoltaja antaa siihen luvan. Lisätiedot: Kirjastonjohtaja Minna Halonen. p. 050 3106 802, minna.halonen@ii.fi

Odotettu omatoimikirjasto

Pääkirjaston ahkerat asiakkaat **Raimo Saarikettu** ja **Pirkko Vatjus-Anttila** ovat jo vuosia toivoneet omatoimikirjastoa Iihin. Vaikka kummallakaan ei ole aikaisempaa kokemusta omatoimikirjastosta, ajatus itsenäisestä asioinnista kirjastossa ei tunnu vaikealta.

- Vaikeampiakin asioita varmasti on opittu, pariskunta toteaa. Vaikka omatoimikirjastoon liittyy vielä näin alussa lähinnä käytäntöihin liittyviä kysymyksiä, ovat odotukset todella korkealla ja iloitsemme uudesta palvelusta. Iissä moni asia on hyvin hoidettu, ja omatoimikirjaston myötä myös kirjaston merkitys vahvistuu.

Saarikettu ja Vatjus-Anttila arvelevat, että omatoimikirjasto tulee lisäämään kirjastonkäyttöä. He käyvät kirjastossa säännöllisesti muun muassa lukemassa lehtiä.

- Vaikka e-lehtiäkin tulee luettua, niin tietyt lehdet pitää saada lukea paperisena. Kenenkään ei myöskään enää tarvitse kiireellä käydä kirjastossa, vaan voi tulla itselle sopivana aikana kaikessa rauhassa, iltaisin tai viikonloppuna. Varsinkin lapsiperheiden ja työssäkäyvien kirjastonkäyttöä omatoimikirjasto helpottaa. Aukioloaikaa on reilusti, joten siinä ehtii hyvin hoitaa kirjastoasiat, molemmat toteavat.

TULOSSA TAPAHTUMIA

Satutuokiot

Pääkirjastolla satutuokio joka toinen torstai (parittomilla viikoilla) klo 9.30. Kesto noin 20 min.Kevään päivät ovat 3.3., 17.3., 31.3., 14.4., 28.4. ja 12.5. Kuivaniemen kirjaston satutuokio kerran kuussa tiistaisin klo 9.30, kesto noin 20 min, päivät ovat 15.3., 12.4. ja 10.5.

Lukupiirit

Pääkirjastossa 3.3. ja Kuivaniemen kirjastossa 14.3.: Kirja: Eeva Klingberg – Syvän maan juuret. Pääkirjastossa 7.4. ja Kuivaniemen kirjastossa 11.4.: Kirja ilmoitetaan myöhemmin. Pääkirjastossa 5.5. ja Kuivaniemen kirjastossa 9.5.: Kirja: Jenny Offill – Ilmastoja. Pääkirjasto 27.4. klo 18: Janne Nevala: Viis kirjaa, viis laulua. Kirjailija-muusikko Janne Nevala esittää tarinoita kirjojen taustalta teemalauluineen.

Liikuttajat henkilöstön työhyvinvointia tukemassa

OULUNKAARI

Teksti: Sanna Juutinen
hankekoordinaattori,
Vetoa ja pitoa kuntatyöhön -hanke

Oulunkaarella kehitetään uusia toimintatapoja henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseksi. Sosiaali- ja terveyspalveluissa työ on usein sekä henkisesti että fyysisesti kuormittavaa. Oulunkaari on osatoteuttajana Vetoa ja pitoa kuntatyöhön –hankkeessa, jonka kautta henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseen on lähdetty kehittämään uusia toimintatapoja ja -malleja.

Liikuttaja-toiminnan käynnistyminen on konkreettinen esimerkki henkilöstön hyvinvoinnin edistämisestä. Oulunkaarella toimii viisi Liikuttaja-työntekijää, yksi jokaisessa kunnassa. Liikuttajat innostavat oman työnsä ohessa muita työntekijöitä liikkumaan ja tauottamaan työtä.

Lisää liikettä työhön ja vapaa-aikaan

Liikuttajien tehtävänä on toimia verkostona, joka mm. viestii liikuntamahdollisuuksista, innostaa liikkumaan ja järjestää liikuntatapahtumia- ja kampanjoita. Lisäksi liikuttajat keräävät henkilöstöltä toiveita ja palautetta toiminnasta. Liikuttajatoiminnan keskiössä on myös yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyyden lisääminen.

Toiminnan myötä on tarkoitus lisätä liikettä sekä työhön että vapaa-ajalle. Verkosto muun muassa järjestää kevään aikana koko Oulunkaaren yhteisen, odotetun ja toivotun liikuntakampanjan.

- Oulunkaarella henkilöstön hyvinvointi on osa strategiaa. Liikuttaja-toiminnalla tavoitellaan hyviä vaikutuksia henkilöstön fyysiseen ja psyykkiseen terveyteen. Työyhteisöihin erilaiset tapahtumat ja yhdessä liikkuminen tuovat yhteisöllisyyttä", kertoo henkilöstöpäällikkö **Sanni Saglamer**.

Iissä luvassa liikunta-haasteita ja -vinkkejä

Iissä Liikuttajana toimiva **Elisa Kaisto** kertoo, että hän aikoo järjestää työyksikössään pieniä liikuntahaasteita ja innostaa työkavereita liikkumaan kuukausittaisten teemojen avulla.

- Aion lähettää teemahaasteet sähköpostilla myös tutuille työyksiköille, ja samalla jaan tietoa ja vinkkejä asiaan liittyen. Esimerkiksi maaliskuussa teemana on ulkoileminen kevätauringosta nauttien.

Liikuttaja-toiminnan lisäksi Oulunkaarella on muun muassa pilotoitu taidelähtöisiä toimintoja työyhteisön hyvinvoinnin edistämisessä ja otettu käyttöön sähköinen työhyvinvointitarjotin, josta työntekijä voi tilata omiin tarpeisiinsa sopivia palveluja. Kokonaisuutenaan tavoitteena on lisätä työntekijöiden työhyvinvointia, pidentää työuria ja tukea työntekijöitä muun muassa hyvinvointialueuudistuksen keskellä.

Elisa Kaisto toimii Oulunkaarella Liikuttajana. Elisan mielestä liikunnasta pitää voida nauttia, eikä se saa olla hampaat irvessä suorittamista. "Liikuttajana toimiminen tuo vaihtelua omaan arkeen. Lisäksi pääsen Liikuttajana jakamaan sitä tietotaitoa mitä minulle on vuosien varrella kertynyt".

Vihreä kaupunki. Olhavan taidekoulun oppilaat innostuivat kaupunkiteemasta, jossa suunniteltiin tiet, talot ja koko yhteiskunta.

Leo piirtää hiilellä pehmoeläimen ääriviivoja.

Savikuularata on taidekoulun oppilaiden yksi suosikkitehtävistä.

Iin Kansalaisopisto & Taidekoulu

Valon lisääntyessä havahtuu, että lukuvuosi on jo pitkällä

Teksti ja kuvat: Hennariikka Lohi
suunnitteluopettaja

Iin kansalaisopistossa on saatu olla lähes koko talvi lähiopetuksessa, vain muutamia poikkeusviikkoja lukuun ottamatta. On aika katsahtaa kevääseen ja ensi lukuvuoteen.

Ii-neuleen ideointikilpailu

Kilpailun tavoitteena on suunnitella Iille oma neule. Mistä tunnistaa iläisen neuleen? Sisältääkö Iin neule paikan historiaa vai keskittyykö mallineule nykypäivän Iihin? Tunnistaako neuleen materiaalista, väreistä vai kuvioinneista? Mallineuleen ideat ja luonnokset, ja mahdolliset mallikappaleet toimitetaan 14.3 - 29.4.2022 välisenä aikana Iin kansalaisopistoon. Kilpailun voittaja julkistetaan toukokuussa. Lisätietoja Ii-neuleen ideointikilpailusta saa opiston verkkosivuilta ja toimistosta. Syksyllä järjestämme neulekurssin, jossa pääsee neulomaan mallineuletta ohjeiden ja opettajan avulla. Toivottavasti saamme paljon ideoita ja pääsemme pian kylänraitilla kulkemaan kotiseutupaidoissa!

Taidekoulun hakuaika

Huhtikuussa on tuttuun tapaan taidekoulun hakuaika. Kuvataiteen, käsityön ja musiikin taidekoulun oppilaat voivat hakea paikkaa ensi lukuvuoden taidekoulun opintoihin. Taidekoulun opetus koskee siis koulujen 1-2-luokkien kuvataideryhmiä, Kauppilan iltaryhmiä, vuonna 2016 syntyneiden valmentavien ryhmää sekä musiikin taidekoulun oppilaita. Myös musiikin kansalaisopiston yksilöopetuksen oppilaat hakevat huhtikuussa paikkaa syksyllä alkaviin opintoihin. Musiikin ryhmäopetusten ilmoittautuminen alkaa vasta elokuussa.

Tulevia tapahtumia

Tapahtumien suunnittelussa seuraamme jatkuvasti vallitsevaa koronatilannetta. Suunnitteilla on ainakin taidekoulun kuvataiteen näyttely Nätteporissa 28.3-28.4.2022 sekä näytelmäryhmän ”Viisi naista Kappelissa”-esitykset toukokuussa. Kevään konserteista tiedotamme erikseen.

Tule kokeilemaan tai tutustumaan!

Monille lyhytkursseille ehti vielä ilmoittautua ja tarjonta on monipuolista; aina matkailukursseista ruokakursseihin ja koneneulontaan. Voit myös esittää kurssitoiveita ensi lukuvuodelle. Tutustu kurssivalikoimaamme verkossa: opistopalvelut.fi/ii

Vegaaninen kasvisruokakurssi 16.3.–20.4.
Luento: Arjen tunne- ja vuorovaikutustaidot 23.3.
Italian matkailukurssi 28.3.–52.4.
Koneneulonta 1.4.–9.4.
Eteläitalialaisia pääsiäisleivonnaisia 2.4.
Ihanat tuohityöt 8.4.–10.4.
Sanoista tekoihin 13.4.–4.5.
Ommellen kesään 23.4.–7.5.
Syötäviä kukkia vohvelipaperista 27.4.–4.5.
Keväinen kukkasidontakurssi 4.5.–5.5.
Matkailuespanjaa etäkurssi 10.5.–19.5.

KULTTUURIKAUPPILA

Taidekummitoiminta saa jatkoa Iissä

Teksti ja kuva: Inka Hyvönen

Lähde! Taiteesta osallisuutta –hankkeessa on vuoden alussa aloittanut kaksi uutta Taidekummia, keramiikkataiteilija **Talvikki Pisilä** ja valokuvaaja **Martu Väisänen**. Uudet Taidekummit tulevat työskentelemään kevään aikana myös Iissä.

Kevään aikana Oulunkaaren kunnissa työskentelee Oulunkaaren kuntayhtymän ja Iin kunnan Lähde!-hankkeen kautta neljä taiteilijaa. Heistä Talvikki Pisilä keskittyy erityisesti työskentelyyn Iissä.

Lähde! -hankkeen Taidekummit ovat taiteen alan ammattilaisia, jotka tekevät taidetta yhdessä osallistujien kanssa heidän ehdoillaan. Taidekummien työ sisältää esimerkiksi taidetoiminnan ohjaamista yksiköissä sekä osallistujien omien taidepolkujen suunnittelemista yhteistyössä osallistujien ja työntekijöiden kanssa.

Pisilä on aloittanut työskentelyn mielenterveyskuntoutujien päivätoiminnan asiakkaiden kanssa Iissä ja Kuivaniemellä. Lisäksi myös valokuvaaja Martu Väisänen järjestää Iissä kevään aikana taidetoimintaa työhönvalmennuskeskuksen ja päivätoiminnan asiakkaille.

Talvikki Pisilä on pudasjärveläislähtöinen keramiikkataiteilija, joka nykyisin asuu ja työskentelee Haukiputaalla. Pisilä on koulutukseltaan sisustussuunnittelija, ja vuodesta 2017 alkaen hän on työskennellyt myös itsenäisenä keramiikkataiteilijana oman yrityksensä Creamixin parissa. Pisilä on kouluttautunut myös mielenterveyshoitajaksi sekä opiskellut taideterapiaa. Pisilä on erityisen kiinnostunut eri kulttuureista, ja hän onkin vuosien varrella asunut muun muassa Liettuassa, Kiinassa, Hollannissa ja Yhdysvalloissa.

- Taide, muotoilu ja käsillä tekeminen ovat tapani olla vuorovaikutuksessa luontoon ja ihmiskokemuksiin. Ammennan töihini elementtejä esimerkiksi erilaisista kohtaamisista ja tunnelmista. Jokin arjen pieni ilo, humoristinen kohtaus tai suru voi olla taiteelle alkusysäys, Pisilä pohtii.

Syksyn aikana Talvikki työskenteli Lähde! –hankkeen projektitaiteilijana Pudasjärvellä, jossa yhdessä työkeskuksen osallistujien kanssa luotiin taidepenkkejä.

Kahdeksannen Art Ii Biennaalin teema on ilma

Miten ilmaa ja sen olemusta voi lähestyä taiteen keinoin? Miten taiteen avulla voi tutkia ilman moninaista vaikutusta ja loputtomia merkityksiä elonkirjolle? Kahdeksas Art Ii Biennaali nostaa esiin, miten käsitämme ilman ja tunnemme sen ja siihen liittyvät ilmiöt.

Kahdeksatta kertaa järjestettävä Art Ii Biennaali tulee esittelemään teoksia, jotka tutkivat ilmaan liittyviä kysymyksiä, esittelevät uusia ajatuksia ja aiheen käsittelytapoja sekä antavat näkymättömälle aistillisen muodon. Art Ii Biennaalin osallistujat valitsee kuraattoritiimi avointen hakemusten perusteella sekä henkilökohtaisilla kutsuilla. Vuoden 2022 kuraattorit ovat **Minna Rainio, Mark Roberts** ja **Jetta Huttunen**. Biennaalin ohjelmassa korostuvat erityisesti teokset ja taitelijat, jotka yhdistävät taidetta ja tiedettä ja ottavat työskentelyssään huomioon maapallon kestokyvyn rajat.

Tammikuun loppuun saakka avoinna ollut taiteilijahaku keräsi laajasti kiinnostusta, ja määräaikaan mennessä jätettiin yhteensä yli 150 hakemusta ympäri maailmaa.

Hakemusmäärä osoittaa, että Ii on jo kokoaan suurempi, kansainvälisesti tunnettu taidekunta. Hakemusten taso oli korkea ja saamme koottua erinomaisen teemallisen kokonaisuuden. Tulevat biennaalit ovat myös valmistautumista kulttuuripäkaupunkivuoteen 2026, Art Ii Biennaalin vastaava tuottaja, kuraattori **Jetta Huttunen** kertoo.

Taiteilijavalinnat julkistetaan maaliskuussa 2022. Teokset tullaan näkemään Art Ii Biennaalissa 15.6.–19.6.2022.

ARTTU NIEMINEN

Julkinen tiedote
K Posti Oy

IiKALENTERI

Oulu-Kemi-ratahankkeen yleisötilaisuus 3.3.2022 klo 17

Väylävirasto rakentaa uudet junien kohtausraiteet Iin Lähessuon alueelle sekä Simon Maksniemeen. Uudet kohtauspaikat parantavat junaliikenteen yhteensovittamista ja mahdollistavat junakapasiteetin lisäämisen vuodesta 2023 alkaen. Hankkeen ratasuunnitelmat on hyväksytty kesällä 2021 ja rakentaminen alkaa kuluvan vuoden aikana.

Väylävirasto järjestää Oulu-Kemi-ratahankkeen yleisötilaisuuden torstaina 3.3.2022 klo 17–18.30. Tilaisuudessa hankkeen projektipäällikkö Vesa Pakarinen Väylävirastolta kertoo hankkeesta ja sen etenemisestä. Tilaisuus pidetään etäyhteyksin Teamsissä, eikä siihen tarvitse ilmoittautua etukäteen. Linkki verkkotapahtumaan on julkaistu: ii.fi/kalenteri

Uusi Lähessuon kohtauspaikka sijoittuu Olhavan ja Iin kuntakeskustan väliin. Nykyisen pääraiteen viereen rakennettava sivuraide mahdollistaa 925 metriä pitkien junien kohtaamisen.

Jakun siltajuhla lauantaina 14.5.2022 klo 12

Iin kunta järjestää kaikille avoimen siltajuhlan.
Tarkempi ohjelma julkaistaan lähempänä ajankohtaa.

Kunnanvaltuuston kokoukset 7.3., 2.5., 30.5.

Lähetyksiä voi seurata suorana verkkolähetyksenä.
Linkki lähetykseen julkaistaan verkossa: ii.fi/kalenteri

ii.fi/kalenteri

IiKALENTERI

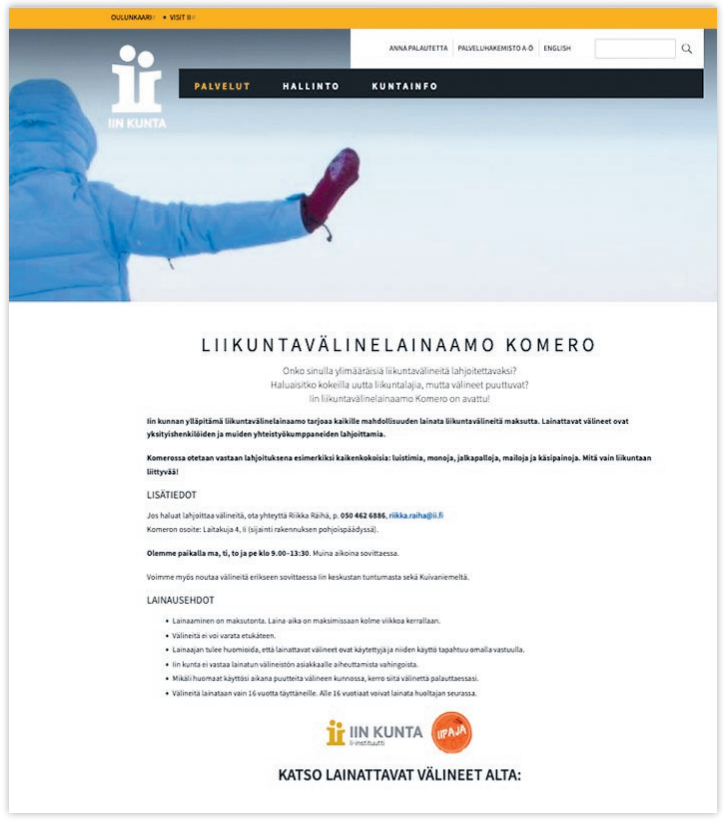
on tarkoitettu kunnassa tapahtuvien tilaisuuksien tiedottamiseen. Myös Iissä toimivat yhdistykset, seurat ja yritykset voivat ilmoittaa kalenterissa järjestämistään avoimista tapahtumista.

Tapahtuma ilmoitetaan täyttämällä verkkolomake: ii.fi/ilmoita_tapahtuma tai ottamalla yhteyttä heini.perttula@ii.fi, p. 050 3950 498 tai johanna.pakanen@ii.fi, p. 040 1627 773.

UUTISIA LYHYESTI

Komero on liikuntavälineiden lainauspiste

IiPaja on avannut kaikille maksuttoman liikuntavälineiden lainauspisteen, osoitteeseen Laitakuja 4. Lainattavat välineet ovat yksityishenkilöiden ja muiden yhteistyökumppaneiden lahjoittamia.
Välineitä on talvi-, kesä- ja sisäliikuntaa varten. Välineisiin voi tutustua ennakkoon verkkosivuilta: ii.fi/lainaamo
Lainaaminen on maksutonta. Laina-aika on maksimissaan kolme viikkoa kerrallaan. Välineitä ei voi toistaiseksi varata etukäteen. Välineet noudetaan Komerosta. Komeron aukioloajat ovat ma, ti, to, pe klo 9–13.30, muina aikoina erikseen sovittaessa.
Lainaajan tulee huomioida, että lainattavat välineet ovat käytettyjä ja niiden käyttö tapahtuu omalla vastuulla. Iin kunta ei vastaa lainatun välineistön asiakkaalle aiheuttamista vahingoista.
Lahjoita tarpeettomat liikuntavälineet Komerolle.
Komerossa otetaan vastaan lahjoituksena esimerkiksi kaikenkokoisia: luistimia, monoja, jalkapalloja, mailoja ja käsipainoja. Mitä vain liikuntaan liittyvää! Erityistarve on lasten koon hiihtosukset, laskettelu- ja hiihtomonot. Lahjoitettavat välineet tulee olla siistejä ja käyttökelpoisia.
Jos haluat lahjoittaa välineitä, ota yhteyttä Riikka Räihä, p. 050 462 6886, riikka.raiha@ii.fi
Erikseen sovittaessa voimme noutaa välineitä Iin keskustan tuntumasta sekä Kuivaniemeltä.



Hiihtolatujen ja luistinkenttien kunnossapito

Kunnan ylläpitämien hiihtolatujen ja luistinkenttien talvikunnossapitotiedot julkaistaan karttapalvelussa verkko-osoitteessa: ii.fi/talvikunto
Tiedot päivittyvät noin 1 tunnin viiveellä. Seurantaan lisätään kolme paikanninta, jotta seurannan reaaliaikaisuus paranee.

Katso vinkit talviulkoiluun ja -retkeilyyn: visitii.fi

Kunnan matkailusivusto: visitii.fi on hyödyllinen tietopaketti myös kuntalaisille, jotka etsivät vinkkejä ulkoiluun, retkeilyyn ja aktiviteetteihin.
Oletko jo testannut esimerkiksi Ympäristötaidepuiston luistelupolkua, Vihkosaaren avantouintipaikkaa, entä Praavassa sijaitsevaa napakelkkaa tai Ruustinnan kulttuuripolkua iiläisten tarinoiden kera?